

# 自己評価結果公表シート（令和6年度）

学校法人育保学園 熊野田幼稚園

## 1. 本園の教育・保育理念

「一人ひとり」の個性が輝く毎日を送る事ができるよう環境を整え、様々な経験と遊びを通じて健全な心身の発達を助長し、情操豊かな子どもの育成を目指す。

## 2. 本園の教育・保育のねらい

- ・自ら考え、行動する力を育てる。
- ・人を思いやる気持ちを育てる。
- ・集団生活を通して、規範意識を持つ力を育てる。
- ・新しいものを生みだそうとする力を育てる。

## 3. 本年度重点的に取り組む目標・計画

- ・保育環境の見直し
- ・保育の可視化
- ・業務の効率化

## 4. 評価項目の達成及び、取り組み状況

| 評価項目      | 取り組み状況・結果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ○保育環境の見直し | <ul style="list-style-type: none"><li>・園内研修において、実際に教育保育環境ガイドラインを使用しながら、職員同士で話し合う機会が少なかった為、継続的に行っていきたい。</li><li>・アセスメントシートを活用できなかった為、定期的な学年の話し合いの場に持ち込み、職員同士でチェックする機会をつくるようにする。</li><li>・毎月行う安全点検での結果を報告し合い、全体で共有し、修理等すぐに改善してきた。</li><li>・毎日戸外遊びの環境について話し合いを設け、改善点や危険箇所を把握し、次の日の保育に繋げている。</li><li>・室内でしているサーキット遊びを園庭でも取り入れているが、設定できるコースがマンネリ化してしまっている為、子ども達が自発的に活動したくなるような環境を考えていきたい。</li></ul> |
| ○保育の可視化   | <ul style="list-style-type: none"><li>・保育の可視化の大切さや必要性を感じられるように園内研修を行い、職員の理解を深めた。</li><li>・ホームページの内容を様々な職員が定期的に更新していった。</li><li>・保育内容や子どもの様子のドキュメンテーションを作成し、保護者への発信したり、各学年ごとに子どもの姿を撮影し、定期的にキッズリーにて配信したりした。乳児は、保護者の方も閲覧できるようにしている。幼児は各クラス前に、保育の様子を写真と一緒に掲示している。</li></ul>                                                                                                                        |
| ○業務の効率化   | <ul style="list-style-type: none"><li>・各クラスにiPadを1台ずつ導入し、登降園管理等がICT化できたことで、業務の負担軽減に繋がった。</li><li>・降園時のバス添乗員を担任以外が担当することで、保育後の担任業務の時間が確保できるようになった。</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                    |

## 5. 今後取り組むべき課題

| 課題                                                                                       | 具体的な取り組み方法                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>・人材育成</li><li>・保育環境の充実</li><li>・職員の働き方改革</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>・若手の先生が増えたので、保育についての語り合いの場を設け、具体的な保育案（ねらい）をもって経験を積んでいけるようにする。</li><li>・管理職員とミドルの先生達を含めた会議を定期的に行う。</li><li>・保育室の玩具や備品をチェックし、手直ししたり、新しく購入したりして、環境を整える。</li><li>・積極的に他園を見学したり、研修に参加したりして、自園で活かせることを考え、取り入れていく。</li><li>・休憩時間を確保する。</li><li>・残業時間削減の為の業務を見直す。</li></ul> |